

ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN DEL CSITAL BARCELONA

Identificació de la sessió:

Número: 01/2025

Caràcter: Ordinària

Data: 29 de gener de 2025

Hora d'inici: 16,30

Hora final: 18.07

Lloc: Per mitjans telemàtics

Assistents:

Presidenta: Carme Torres Morales

Vice-president: Francesc Fernández Ferran

Secretari: Jordi Gasulla Sabaté

Interventor: Francesc Aragón Sánchez

Tresorera: M. Teresa Fernández Hinojosa

Vocals:

José Luis González Leal

Sònia Ramírez Domínguez

Maria Cacharro López

Assisteixen els següents col·legiats convidats, amb veu i sense vot: Fernando Aragonés i M. José Fernández

Assisteix també el coordinador del CSITAL Barcelona, en Rubén Serrano Payán.



Comprovada l'existència del quòrum necessari perquè es pugui celebrar la sessió, es procedeix per la Presidenta, a obrir la mateixa, integrant l'ordre del dia els punts que es detallen a continuació:

1	Aprovació de les actes 06/2024 i 07/2024 celebrades el 31 d'octubre i el 21 de novembre de 2024, respectivament
2	Donar compte de les activitats formatives portades a terme per la delegada en matèria de formació
3	Admissió de nous membres del col·legi
4	Incorporació nova administrativa del CSITAL
5	Aprovació liquidació part variable retribució coordinador CSITAL Barcelona referent a l'exercici 2024
6	Creació de la Comissió de Feminisme i Igualtat
7	Altres assumptes d'interès del col·legi
8	Precs i preguntes



Desenvolupament de la sessió:

1.- APROVACIÓ DE LES ACTES 06/2024 I 07/2024 CELEBRADES EL 31 D'OCTUBRE I EL 21 DE NOVEMBRE DE 2024, RESPECTIVAMENT

Vistos els esborranys de les actes 06/2024 i 07/2024 corresponents a la sessió ordinària d'aquesta Junta de Govern, celebrada el passat dia 31 d'octubre de 2024 i a la sessió extraordinària, celebrada el passat 21 de novembre de 2024, respectivament. La Presidenta pregunta als membres de la Junta de Govern si tenen alguna esmena o rectificació a fer-hi i no havent-hi cap, s'aproven per unanimitat.

2.- DONAR COMPTE DE LES ACTIVITATS FORMATIVES PORTADES A TERME PER LA DELEGADA EN MATÈRIA DE FORMACIÓ

S'incorpora a la sessió la Sònia Ramírez que dona compte de les activitats de formació celebrades durant el darrer trimestre:

FITXA TÈCNICA DE LA JORNADA

Jornada	<u>2ª JORNADA DE TARDOR D'APROFUNDIMENT EN MATÈRIA DE RRHH</u>
Modalitat i, en el seu cas, lloc de celebració	HÍBRID (amb gravació)
Data	28/11/2024
Horari jornada	9:30 – 14:30 (matí)
COORDINACIÓ PROGRAMA	Coordinació CSITAL



Data PUBLICITAT CSITAL PROGRAMA	18/10/2024
PONÈNCIES I HORARI	10:00h. Recepció i admissió d'assistents.
NOM I COGNOMS PONENTS i càrrecs (anteriors i/o actual)	10:10h.- 10.15h. Obertura de la Jornada.
	10:15h.-11:15h. Abús de la temporalitat a les Administracions Públiques a la llum de la recent doctrina del TJUE. <ul style="list-style-type: none">• Ignasi Beltran de Heredia Ruiz. Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social.
	11:15h.-11:45h. Pausa i cafè.
	11:45h.-12:45h. Criteris de gestió de recursos humans al món local per al 2025: temporalitat i selecció. <ul style="list-style-type: none">• Xavier Boltaina Bosch. Professor dels Estudis de Dret i Ciència Política de la UOC. Directiu a l'Administració local.
	12:45h.- 13:45h. Contestació de preguntes dels participants i taula rodona.



CORREU ELECTRÒNIC	ibeltran_de_heredia@uoc.edu						
	boltainabx@diba.cat						
CONTINGUT Breu descripció de l'objectiu de la seva exposició	<p>Debate i analitzar la problemàtica de la temporalitat a les administracions públiques, a partir de la recent doctrina del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE).</p> <p>Aprofundir en els criteris de gestió de recursos humans al món local per al 2025, posant èmfasi en la temporalitat i els processos de selecció de personal.</p> <p>Fomentar un espai de diàleg i intercanvi d'idees entre els professionals dels recursos humans de les corporacions locals i els especialistes en dret administratiu i laboral, a través de la taula rodona i la sessió de preguntes.</p>						
PARTICIPACIÓ - PERSONA ENCARREGADA DE LA MODERACIÓ TORN PREGUNTES	Coordinador CSITAL						
Si hi ha DOCUMENTACIÓ I MATERIALS, data lliurament participants	Lliurament després de la jornada						
En cas format online/mixt, connexió de prova abans DIA I HORA	<p>DIRECTAMENT EL MATEIX DIA, UNA HORA ABANS AMB ELS ESPECIALISTES EN IMATGE I SO</p> <p>EL CSITAL POSA TRES ORDINADORS I EL QUE ES NECESSITA PER LES PREGUNTES ON LINE</p>						
Si hi ha patrocini, qui i condicions							
DESPESA TOTAL PONENTS s/preus jornades Csital	<table><thead><tr><th></th><th>IMPORT BRUT</th></tr></thead><tbody><tr><td>Xavier Boltaina</td><td>480</td></tr><tr><td>Ignasi Beltran</td><td>480</td></tr></tbody></table>		IMPORT BRUT	Xavier Boltaina	480	Ignasi Beltran	480
	IMPORT BRUT						
Xavier Boltaina	480						
Ignasi Beltran	480						
Nombre inscrits	15 Individuals (2 col·legiats i 13 No col·legiats) i 28 Per Fòrums Locals 42 online i 1 presencial						



INGRESSOS I PREU D'INSCRIPCIÓ	2770,00 € Quota inscripció: 150 euros col·legiats i col·legiades, 190 euros no col·legiats i no col·legiades.
BENEFICI (s/brut)	1810,00 €
AVALUACIÓ Resultat participants	Nombre d'avaluacions: 16 (37%) Els continguts de la jornada han complert les expectatives: 9,38 punts Els continguts de la jornada han estat útils per a la tasca professional: 9,2 punts Xavier Boltaina. CRITERIS DE GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS AL MÓN LOCAL PER AL 2025: TEMPORALITAT I SELECCIÓ. L'interès del tema: 9,53 punts L'habilitat comunicativa: 9,53 punts Ignasi Beltran. Abús de la temporalitat a les Administracions Públiques a la llum de la recent doctrina del TJUE L'interès del tema: 9,84 punts L'habilitat comunicativa: 9,53 punts
VALORACIÓ INTERNA dels resultats	
AVALUACIÓ. Temes demanats per a properes	Intel·ligència artificial Consolidació grau interins Relació de llocs de treball, plantilla, permisos.

La Junta és dona per assabentada



Parla la responsable de formació de la possibilitat d'homologar cursos dels fòrums locals amb els mèrits corresponents dels habilitats nacionals pel concurs unitari. S'ha tramitat avui a L'Escola d'Administració Pública de Catalunya. En principi es podrien computar com a mèrits generals però per mèrits autonòmics no arriben al mínim.

3.- ADMISSIÓ DE NOUS MEMBRES DEL COL·LEGI

Es dona compte de les noves admissions al col·legi:

ALEX CONDE CASTAÑO	27/11/2024
BELEN NUÑEZ FERNANDEZ	20/11/2024
ALFONS MIRO LAHOZ	20/11/2024
RICARD AMAYA ALCAZAR	20/11/2024
MARC COSTILLA AZNAR	20/11/2024
MARGA OTERO SILVEIRA	20/11/2024
JUAN LAZARO MEDINA	11/12/2024
ENRIC DOMINGUEZ BARBER	11/12/2024
JUDIT MARTIN GARCIA	11/12/2024
HELENA GRANADA COROLEU	11/12/2024
FRANCESC CID SERRA	11/12/2024
CARLES CALAFORRA MATEU	11/12/2024



JOAN GIMENEZ ANGLADA	16/12/2024
FRANCISCO VALLELLANO VALLES	16/12/2024
NICOLAS GALLARDO ZAMORA	16/12/2024
MONTSERRAT FIGUERAS CASALS	07/01/2025

4.- INCORPORACIÓ NOVA ADMINISTRATIVA DEL CSITAL

S'incorpora a la sessió la Teresa Fernández i el Francesc Fernández.

El passat divendres 17 de gener de 2024 es va dur a terme el procés de selecció pel lloc de treball d'administratiu/va del CSITAL Barcelona. Després d'una avaluació psicològica i competencial per part de l'empresa GAP3 i una entrevista personal, es va decidir que l'aspirant més adient és la Sra. Gemma Cervelló i Marsol. La Junta de Govern aprova la seva contractació i s'incorporarà el dia 7 de febrer de 2025.

5.- APROVACIÓ LIQUIDACIÓ PART VARIABLE RETRIBUCIÓ COORDINADOR CSITAL BARCELONA REFERENT A L'EXERCICI 2024

En aquest punt de l'ordre del dia abandona la sessió el coordinador Sr. Ruben Serrano per incórrer una causa d'abstenció en l'assumpte.

“El contracte firmat amb l'actual Coordinador del Col·legi del CSITAL recull un pagament extraordinari vinculat amb el desenvolupat del càrrec i dels objectius aconplastats durant l'exercici, com a mesura d'incentivació i motivació de la personal que efectui les funcions corresponents d'acord amb les bases aprovades per la Junta de Govern per al lloc de treball.



El passat 25 de juliol de 2024 es van aprovar per part de la Junta de Govern els criteris per a la liquidació d'aquest part de retribució variable del Coordinador del CSITAL, d'acord amb el següent detall:

		5.000,00			
CRITERIS SUBJECTIUS	30%	1.500,00	Lideratge, iniciativa, implicació, responsabilitat, resolució de conflictes i assertivitat		
CRITERIS OBJECTIUS	70%	3.500,00	2024		2.000,00
			Formació pressupost 2025	octubre	250,00 topall
			Preparació Assemblea General 2024	octubre	250,00 topall
			Formació Fòrums 2025	octubre	250,00 topall
			Web i Transparència	permanent	250,00 topall
			Ingressos 10% (patrocini i sales i altres)	permanent	1.000,00 topall
			2025		3.500,00
			Formació pressupost 2026	octubre	250,00 topall
			Preparació Assemblea General 2025	octubre	250,00 topall
			Formació Fòrums 2026	octubre	250,00 topall
			Web i Transparència	permanent	250,00 topall
			Ingressos 10% (patrocini i sales i altres)	permanent	1.000,00 topall
			COORDINACIÓ EDICIONS URBANISME		800,00
			SUPERÀVIT/DÉFICIT - ALTRES		700,00

Una vegada tancat l'exercici 2024 podem fer avaluació dels corresponents apartats per quantificar l'import a cobrar sobre les tasques desenvolupades i els objectius assolits:

- En relació a l'avaluació dels criteris subjectius relatius al lideratge, iniciativa, implicació, responsabilitat, resolució de conflictes i assertivitat es valora el reconeixement total de l'import previst atès que durant aquest exercici s'han endegat projectes com la Web., els fòrums locals i la recaptació d'ingressos extraordinaris d'enorme complexitat en el quals s'ha evidenciat el seu lideratge i implicació; per altra banda, s'ha comprovat la seva iniciativa en la millora de l'elaboració de la comptabilitat i en els canvis dels càrrecs de la junta, i també s'ha copsat la seva capacitat en la resolució de conflictes i l'assertivitat en la reducció del personal portada a terme durant aquest any i en la persecució de les quotes i matrícules no abonades que han estat pagades o regularitzades.
- En relació a l'avaluació dels criteris objectius:
 - o S'han acomplert d'acord amb les perspectives d'execució la formació del pressupost del 2025, la preparació de l'assemblea general del 2024, la formació dels fòrums 2025, per tant correspondria l'import íntegre previst.
 - o La Web funciona de forma ordinària amb les condicions i formats requerits per la pròpia Junta; i en aquesta s'inclou un apartat per a la transparència que compliria de forma bàsica amb les obligacions d'informació a posar en disposició dels membres del



Col·legi i tercers, motius pels qual correspon acceptar un reconeixement íntegre també d'aquest apartat.

- Els ingressos per patrocinis, lloguer de sales i altres de tipus excepcional han suposat dins de l'exercici 2024 un total de 3.846,24 del qual caldrà aplicar el percentatge establert.

A la vista d'aquestes dades la Junta de Govern

ACORDA:

Primer.- Aprovar els imports a liquidar al Sr. Rubén Serrano Payán, Coordinador del Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers de Barcelona, en aplicació de les bases aprovades per aquesta Junta de Govern per al lloc de treball de coordinador i en execució del contracte corresponent, d'acord amb el següent escandall:

- Import assolit per criteris subjectius: 1.500 €.
- Import assolit per criteris objectius:

Formació pressupost 2025:	250
Preparació Assemblea General 2024:	250
Formació Fòrums 2025:	250
Web i transparència:	250
10% Ingressos atípics:	384,62

Segon.- Efectuar el pagament de l'import corresponent, una vegada deduïdes les corresponent retencions, del total brut de 2.884,62 a la propera nòmina del Col·legi."

La proposta és aprovada per unanimitat dels presents

Abandona la sessió el Francesc Aragón i s'incorpora novament el coordinador Sr. Ruben Serrano.

6.- CREACIÓ DE LA COMISSIÓ DE FENIMISME I IGUALTAT

-S'incorpora la Maria Cacharro i el Sergi Ribas.



Per part del Vice-president del Col·legi, Francesc Fernández s'exposa la iniciativa per part d'algunes col·legiades de la creació d'una comissió específica en el sí del col·legi de feminisme i igualtat i es debat la seva idoneïtat entre els diversos membres de la Junta, considerant-se després d'un debat la necessitat de fer accions en termes de formació sobre aquesta temàtica i finalment s'aprova la següent proposta:

“La igualtat entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe és un principi jurídic universal reconegut a la normativa internacional i estatal, que permet que dones i homes tinguin les mateixes oportunitats, condicions i formes de tracte.

Aquest principi, a més de ser un dret humà fonamental, és imprescindible per tal d'esdevenir una societat justa, pacífica, amb ple potencial humà i capaç de desenvolupar-se de forma sostenible i cohesionada, social i econòmicament.

Des de La Declaració Universal de Drets Humans, aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides al 1948, els Estats democràtics han anat incloent aquest principi a les seves Constitucions i desenvolupant-lo amb normativa pròpia.

La Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea de l'any 2000, reconeix la igualtat davant la llei de totes les persones i prohibeix, qualsevol discriminació, entre d'altres, per raó de sexe.

L'article 14 de la Constitució proclama la igualtat davant la llei i la prohibició de discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió o qualsevol altre condició o circumstància personal o social.

I de la mateixa manera, l'article 41 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya assenyalava com a objectiu dels poders públics, garantir el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la promoció professional, en les condicions de treball, en la retribució, i també han de garantir que les dones no siguin discriminades a causa d'embaràs o de maternitat.

Entre les metes de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, l'objectiu 5, d'assolir la igualtat entre els gèneres i apoderar a totes les dones i les nenes, i l'objectiu 10, de reducció de desigualtats, emplacen tant governs com organitzacions a garantir la igualtat d'oportunitats promovent legislacions, polítiques i mesures adequades per aconseguir-ho. No obstant, aquests canvis estructurals per una transformació social requereixen una mirada feminista dels Objectius de Desenvolupament Sostenible en el seu conjunt: perquè no podem parlar de “treball decent i creixement econòmic” (ODS 8) sense un abordatge de la crisi de la cura o la bretxa salarial; o no podem assolir salut i benestar (ODS 3) sense una reivindicació de l'autonomia física i sexual de les dones

El ple reconeixement de la igualtat formal davant la llei, tot i haver comportat un pas decisiu, ha resultat ser insuficient. La violència de gènere, la discriminació salarial, les majors taxes d'atur femení, la encara escassa



presència de les dones en llocs de responsabilitat política, social, cultural i econòmica, o els problemes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar, mostren com la igualtat plena i efectiva entre homes i dones, és encara avui una tasca pendent que necessita d'instruments polítics i socials per al seu assoliment.

És per això que les Institucions duen a terme polítiques públiques dirigides a fer efectiu el principi d'igualtat i no discriminació, amb actuacions, plans estratègics i d'altres mesures encaminades a corregir la desigualtat real existent, com també apostar per un llenguatge inclusiu.

En aquest sentit, els col·lectius i les agrupacions, amb independència de quina sigui la seva forma jurídica, tenen responsabilitat de sumar-se i participar activament en l'assoliment d'aquests principis, mitjançant accions formatives i de conscienciació, creació de protocols i revisió permanent de la normativa interna i dinàmiques de treball i relacions interpersonals, per tal d'esdevenir espais on la igualtat i la no discriminació, estigui cada dia més a prop de ser una realitat efectiva i no tan sols una proclamació formal.

Atès que l'article 6 dels Estatuts del CSITAL de Barcelona determina com a finalitat essencial del col·legi la de representar els interessos generals dels col·legiats

Atès que l'article 7 dels Estatuts del CSITAL de Barcelona estableix com a funcions pròpies del col·legi la d'organitzar cursos de formació i perfeccionament professional així com vetllar per totes les altres funcions que s'estimin beneficioses pels interessos del col·lectiu i que s'encaminin al compliment dels objectius col·legials

A tal efecte, es fa necessari la creació d'una Comissió específica de Feminisme i Igualtat en el sí del Col·legi que planifiqui les actuacions i estratègies que ens duren, com a col·lectiu, a assolir la igualtat i la no discriminació de les persones col·legiades, alhora que ens dotarà d'eines per el seu assoliment en els corresponents llocs de treball.

Atès que l'article 36 dels Estatuts del CSITAL de Barcelona atribueixen la competència per a designar ponències o comissions temporals o permanents, per estudiar, informar o intervenir en la redacció de projectes i informes, o bé en l'estudi de qüestions d'interès col·legial a la Junta de Govern

Per tot això,

RESOLC:

1.- Crear la Comissió de Feminisme i Igualtat del CSITAL de Barcelona.

2.- Determinar que aquesta Comissió estarà integrada pels següents membres:



- M. Josep Fernández Ruiz, per delegació de la Junta de Govern del CSITAL.
- Betlem Trell Plaza.
- Lúdia Aguilar Fabregat.

3.- Determinar que aquesta Comissió s'encarregarà de planificar les actuacions i coordinar les estratègies del col·legi en matèria d'igualtat i no discriminació així com de llenguatge inclusiu i, concretament, en matèria de formació i organització d'activitats, entre d'altres.

4.- Comunicar la present resolució a les seves integrants.

7.- ALTRES ASSUMPTES D'INTERÈS DEL COL·LEGI

Es comenten altres assumptes sobre la baixa d'una col·legiada i quin criteri s'ha de seguir respecte al retorn de les quotes. S'acorda que es mantindrà la quota del mes complet en què es produeix la baixa i es retornarà la quota dels mesos restants cobrats del trimestre.

També es comenta la necessitat de modificar els estatuts respecte a la situació dels col·legiats jubilats i les quotes.

La Carme Torres i el Francesc Fernández informen sobre canvis a l'estructura del Consell de Col·legis de Catalunya, incloent-hi una nova presidenta del CSITAL de Lleida i la creació d'una comissió paritària entre alcaldes i el col·legi. Es discuteix la possibilitat de descentralització i creació de places locals, així com la importància de mantenir les reunions amb la Direcció General d'Administració Local així com amb la Federació de Municipis de Catalunya.

A la sessió també es discuteix la descentralització dels processos de selecció i formació de funcionaris públics a Catalunya. Els participants debaten sobre la recuperació de la disposició addicional segona de la llei, que permetria a la Generalitat aprovar l'oferta pública, les bases i les proves. Es fa esment de la importància de facilitar l'accés als opositors catalans i es destaca la singularitat de Catalunya en aquest aspecte.



A la reunió es discuteix la possibilitat de descentralitzar la gestió de les primeres destinacions i la formació dels funcionaris d'habilitació nacional. Es comenta la necessitat d'un canvi en la política actual, destacant la importància d'incloure el dret autonòmic a la formació.

8.- PRECS I PREGUNTES

Sense més assumptes a tractar, la Presidenta aixeca la sessió, a les 18.07 hores, estenent-se la present acta, del contingut de la qual, com a secretari, CERTIFICO, amb el vist i plau de la Presidenta.

El secretari,

Vist-i-plau

La PRESIDENTA CSITAL BARCELONA